



Algemene Leden Vergadering 27 okt 2014



Inhoud

1. Opening.....	2
2. Vaststellen van de notulen van de vergadering van 28 okt 2013 en van de extra ALV van 12 mei 2014. .	4
3. Presentatie Beleidsplan 2014 - 2017.....	4
4. Verslag kascommissie boekjaar 2013/2014.....	6
5. Benoeming lid kascommissie	6
6. Verslag boekjaar 2013/2014 en begroting 2014/2015	7
7. Voorstel tot contributie verhoging ingaande 1 jan 2015.....	7
8. Huldiging van jubilarissen	8
9. Voorstel tot benoeming Lid van Verdienste	8
10. Bestuursverkiezing.....	8
11. Rondvraag.....	8
12. Sluiting door de voorzitter Bas Strijbosch.....	9



Notulen van de algemene ledenvergadering d.d. 27 oktober 2014 van voetbalvereniging DVC'26 gehouden in het clubgebouw op sportpark De Nevelhorst te Didam.

Aanvang: 20.00 uur.

Aanwezige bestuursleden: Bas Strijbosch (voorzitter); Gerry Schuurman (secretaris); Willy Elshof (penningmeester); Paul Tomassen (technische zaken); Martin Som (jeugdzaken)

In totaal zijn 72 leden aanwezig; 9 personen zijn met kennisgeving afwezig.

1. Opening.

Voorzitter Bas Strijbosch opent de vergadering met de christelijke groet.

Hieronder een samenvatting van het voorwoord van voorzitter Bas Strijbosch.

Het seizoen heeft zich gekenmerkt door enkele grote projecten. Het realiseren van extra kunstgrasvelden en het speedsoccerveld. Beide zijn met behulp van vele vrijwilligers en op dit moment beschikbaar maar nog lang niet gereed. Vooral de zelfwerkzaamheid bij kunstgrasveld is niet klaar. Afgelopen weken is door kleine groepen vrijwilligers een start gemaakt.

De website is vernieuwd en de nodige functionaliteit is beschikbaar gekomen voor leden en begeleiding. Denk hierbij aan de app, spelervolgsysteem, trainingsmodule, etc. Complimenten voor de commissie welke dit heeft gerealiseerd.

Op voetbal technisch gebied heeft de technische commissie een metamorfose ondergaan. Een groep onder leiding van Paul Tomassen is druk geweest met een aangepast beleidsplan om dvc'26 mee te nemen naar de toekomst. (Komt verder op terug op de agenda.)

- Het aantal leden is het afgelopen seizoen wederom gestegen, van 1290 tot 1324.

Het bestuur bestond uit:

- Bas Strijbosch, voorzitter, Willy Elshof, penningmeester/vice-voorzitter, Gerry Schuurman, secretaris, Paul Tomassen, technische zaken, Martin Som, jeugdzaken

Het 1^e jaar waarin het bestuur in een kleinere samenstelling (van 7 naar 5 bestuursleden) waarbij periodiek commissies aansluiten. De commissies die we op dit moment bij dvc'26 hebben zijn: clubbladcommissie, wedstrijdsecretariaat, ICT-commissie, gedragscommissie, technische commissie, Nevelhorsttoernooi, de Businessclub en accommodatie (Waaronder ook de vrijdagsploeg valt.)

Complimenten voor deze grote groep vrijwilligers welke belangeloos veel zaken organiseren voor dvc'26. In het clubblad staat netjes verwoord wat de resultaten zijn van afgelopen seizoen.

Pupillen

Deelname competitie:

D: 6 jongens teams, O12 en 2 meiden teams, E: 8 jongens teams, 3 meiden teams en F: 6 jongens teams en 1 gemengd team



Junioren

De juniorenafdeling bestond uit de volgende teams. A-junioren: 3 jongens teams ,B-junioren: 5 jongens en 2 meiden teams en de C-junioren:6 jongens en 2 meiden teams

G-team

De H-teams kunnen wederom terugkijken op een goed en sportief voetbaljaar! Afgelopen jaar hebben er 16 jongens en 2 meisjes gevoetbald in de H1 en de H2. Twee trainers zijn aan het einde van het seizoen gestopt; inmiddels zijn er weer twee nieuwe trainers gevonden die de trainingen gaan leiden. We gaan 2014/2015 weer starten met 18 kinderen en 5 trainers.

H-team

Het G-team bestaat op dit moment uit 5 jongens

Zij worden getraind door Bart Egging en Ricardo Bugter.

Ze trainen nog steeds om de week op de zaterdagmorgen, eerst flink trainen en daarna een onderling wedstrijdje.

Senioren

- Dvc1 heeft zich uitstekend gewoerd met een plek in de midden moot.
- Dvc2 heeft na een flinke verjonging uit eigen jeugd een moeilijke start gehad. Toch heeft men een verdienstelijke 3e plaats behaald met als beloning meedoen om promotie naar de hoofdklasse wat helaas niet gelukt is.
- Dvc3 heeft een moeilijk jaar gehad en heeft zich ternauwernood weten te handhaven in de 2e klasse.(aantal spelers doorgeschoven naar dvc2)
- Dvc4 voor de 3e keer kampioen, waar ligt hun plafond, nu 1e klasse.
- Dvc5 heeft na een aantal jaren eindelijk het kampioenschap te pakken in de 4e klasse. En heeft ook nog eens de beker gewonnen dus de dubbel.
- Dvc6 heeft een leuk seizoen gehad en zijn keurig in de middenmoot geëindigd.
- Dvc7 na jaren iedere keer net niet kampioen geworden ,heeft het dan eindelijk gered. En dat was dan ook verdiend met een ruime voorsprong op de concurrentie.
- Dvc8 heeft een moeilijk jaar gehad in de 6e klasse en zijn dan ook als laatste geëindigd. Omstandigheden waren, studie en enkele zware blessures.
- Dvc9 had het moeilijk in het begin van het seizoen. Maar ze hebben zich na de winterstop keurig hersteld met een 5e plek op de ranglijst.
- Dvc10 heeft een goed seizoen gedraaid en zijn bij de 1e 5 geëindigd.
- Dvc11 bekend als het veteranenelftal heeft het een seizoen geprobeerd tegen de jonkies (20 tot 30 jaar) Stonden met de winterstop zelfs nog op de 1e plaats. Na de winterstop kreeg men te maken met vermoeidheid en zijn ze uiteindelijk toch nog als 5e geëindigd
- Dames 1 zijn netjes in de middenmoot geëindigd.
- Dames2 zijn met zeer jonge speelsters de competitie in gegaan en hebben leuk meegedraaid en zijn een ervaring rijker geworden.
- Dames3 hebben zich in de 4e klasse keurig gehandhaafd en ze hebben een goedseizoen gehad.
- Dames4 kunnen terugkijken op een goed seizoen.

Alle teams hebben elkaar het hele seizoen geholpen waar spelers tekort waren zodat alle teams toch met voldoende mensen op pad konden om een balletje te trappen.

Op papier ziet het er allemaal prachtig uit. Om dit allemaal te realiseren maken wij gebruik van vrijwilligers. We merken en zien echter dat er een groot verwachtingspatroon is zowel intern als extern. De leden willen graag komen trainen, voetballen en gezellig na kletsen. Ontspanning even los komen van de dagelijkse sleur. Aan deze wens willen wij als DVC'26 graag invulling geven. Dit mag echter niet betekenen dat er van de groep vrijwilligers gevraagd mag worden dit



allemaal mogelijk te maken. Wij zijn een vereniging en het woord zegt het al. De KNVB heeft hier een mooi filmpje over gemaakt. Dit geeft volgens mij exact weer wat we willen en moeten zijn.

Back 2 Basics van de KNVB (te vinden op You Tube). Ook voor de leden die niet aanwezig waren op de ledenvergadering is dit een must om dit te bekijken.

Waarom deze film. We kunnen en mogen niet verwachten dat wij als bestuur en vrijwilligers alleen voor deze klus staan. De projecten van afgelopen seizoen hebben een flinke wissel getrokken op de bestuursleden en een aantal vrijwilligers. (Vooral in de voorbereiding en start fase.) Meer dan alleen in de avonduren hebben zij moeten werken om te komen waar we nu staan. Ik sta hier als voorzitter dan ook met een dubbel gevoel. Een bijna perfecte accommodatie waar we 52 weken per jaar en 7 dagen per week kunnen voetballen. Maar met een bestuur welke niet nog meer van zulke jaren kunnen trekken. Ik heb inschatting fouten gemaakt bij de realisatie van kunstgras. Zaken zelf laten doen door de vereniging is naast de reeds vele zaken welke we zelf ook doen bijna onmogelijk. Dat frustrert en geeft op dit moment weinig ruimte om te kunnen genieten. Het moet eerst klaar. Echter de betrokkenheid is zeer enorm geweest afgelopen jaar. Dat sterkt mij en mijn mede bestuursleden om verder te bouwen aan dvc'26.

Het was een bewogen jaar welke ik absoluut niet had willen missen en ben trots op DVC'26. In het bijzonder wil ik de meiden en dames afdeling noemen. Deze groep is zeer hard gegroeid de laatste jaren en zijn bezig een positie te krijgen binnen dvc'26. We werken daar hard aan en ik nodig ze dan ook uit om dit samen met ons op te pakken. Een groot compliment.

2. Vaststellen van de notulen van de vergadering van 28 okt 2013 en van de extra ALV van 12 mei 2014.

In de notulen van 28 oktober 2014 staat vermeld bij hoofdstuk 8 "bestuursverkiezing" dat Nancy van Wessel Bestuurslid technische zaken is, dit dient te zijn Bestuurslid Sponsorzaken.

Theo Holleman geeft terecht aan dat in de agenda die openbaar is gemaakt niet aangegeven is dat ook de notulen van de Extra ALV van 12 mei behandeld zullen worden. Dit is correct.

Secretaris vraagt aan de vergadering of dit punt alsnog aan de agenda toegevoegd mag worden. De vergadering is hier mee akkoord.

Beide verslagen worden goedgekeurd door de vergadering en als zodanig vastgesteld.

3. Presentatie Beleidsplan 2014 - 2017

Paul Tomassen geeft een presentatie waarin het Beleidsplan 2014-2017 wordt toegelicht. Hieronder de grote lijnen van het gepresenteerde. De opstellers van het beleidsplan zijn Jan Lammers, Theo te Wil, Laurens Knippenborg en Paul Tomassen.

Tijdens de ALV 2013 zijn onderstaande doelen gepresenteerd. Het Beleidsplan borduurt hier op voort.

- De beste jeugdopleiding in omgeving
- Zoveel mogelijk opgeleid en gediplomeerd kader
- Breed voetbal aanbod (voor diverse groepen)
- Heren 1 naar 1e klasse
- Financieel gezonde vereniging
- Onderlinge samenwerking commissies noodzakelijk
- Vereniging belang gaat voor eigen belang
- Alles binnen de normen en waarden van DVC'26!



Begin 2014 is er met ruim 20 personen vanuit de vereniging een SWOT (sterkte, zwakte, kansen en bedreigingen) analyse gemaakt. De naar voren gekomen punten zijn ook in het beleidsplan meegenomen.

Missie DVC' 26

DVC'26 wil een toonaangevende voetbalvereniging zijn op het gebied van:

- Kwaliteit en structuur in het opleiden van jeugdspelers en jeugdkader
- Een representatieve 1e selectie bij zowel mannen als vrouwen die hoofdzakelijk bestaat uit spelers die in de eigen jeugdafdeling zijn opgeleid
- Voetbal voor iedereen ongeacht afkomst of beperking
- Het binden van (kader)leden aan DVC'26

DVC'26 heeft normen en waarden hoog in het vaandel staan. Spelers, begeleiding en supporters van DVC'26 dienen respect te tonen voor elkaar, de tegenstander, de toeschouwers, het kader en de (arbitrale) leiding.

DVC'26 is zich als grote voetbalvereniging met ruim 1.300 leden bewust van het feit dat een vereniging in de huidige tijd ook sociaal-maatschappelijke verantwoordelijkheden draagt.

Acties en tijdpad

Middels eigen onderzoek en de SWOT-analyse is behoefte aan:

- Een duidelijke organisatiestructuur
- Beschrijving procedures, regels, taken en verantwoordelijkheden
- Beschrijving van de gehanteerde normen en waarden
- Aanspreken op slecht of onsportief gedrag
- Betere communicatie, ook via website en social media

DVC'26 stelt zich ten doel in de periode juni 2015- juni 2016 de volledige beschrijving van de organisatie gereed te hebben. Er dient een kwaliteitshandboek tot stand te komen waarin procedures, regels, taakbeschrijvingen, afspraken en verantwoordelijkheden zijn gebundeld en gedocumenteerd.

DVC'26 stelt zich ten doel om al in de periode juni 2014-juni 2015 de organisatie ten aanzien van de jeugdafdeling te beschrijven.

Toezicht uitvoering: Aanstelling in juni 2014-juni 2015 van een bestuur functionaris.

Uit eigen onderzoek en uit de SWOT-analyse is gebleken dat de hierna genoemde zaken binnen de jeugdafdeling voor verbetering vatbaar zijn:

- Duidelijke organisatie met taakbeschrijvingen
- Voldoende opgeleid kader bij zowel selectie- als niet selectieteams
- Jaarplanning en structureel overleg
- Beleid en invulling keeperstrainingen
- Interne scouting voor goede en tijdige selectie van de teams
- Beleid ten aanzien van meisjesvoetbal
- Beleid ten aanzien van de overgang van jeugd naar senioren

- ❖ DVC'26 stelt zich ten doel om in de periode juni 2014-juni 2015 een opleidingshandboek jeugdvoetbal te ontwikkelen en vanaf juni 2015 operationeel te hebben.
- ❖ DVC'26 stelt zich verder ten doel om de opmerkingen uit de SWOT-analyse ten aanzien van het jeugdvoetbal in de periode juni 2014-juni 2015 in het opleidingshandboek jeugdvoetbal te verwerken.
- ❖ DVC'26 zal in de periode juni 2014 – juni 2015 een technisch manager aanstellen die zal toezien op een verantwoorde uitvoering (is reeds gebeurd).

De jeugdopleiding van DVC'26 moet zorgen voor continuïteit door de kwaliteit van de opleiding!

Groei van de jeugdafdeling en de ingezette kwaliteitsimpuls betekent voor het aanwezige (vrijwillig) kader vaak een uitbreiding van de werkzaamheden met alle mogelijke nadelen van dien.



Gebrek aan voldoende (vrijwillig) kader vormt dan ook een bedreiging voor de vereniging.

DVC'26 stelt zich ten doel om in de periode juni 2014-juni 2015 beleid te ontwikkelen ten aanzien van het werven van (vrijwillig) kader om alle taken ingevuld te krijgen. Ook aanwezig (vrijwillig) kader dat met teveel taken is of zal worden belast, dient daarbij aandacht te krijgen.

DVC'26 heeft het streven om een financieel gezonde vereniging te zijn en te blijven. Het op peil brengen en houden van een kwalitatief goede jeugdopleiding kost geld. Die kwaliteit zal er niet komen c.q. verminderen als daarvoor onvoldoende budget aanwezig is. Daarvoor is uitbreiding van de aanwezige inkomsten noodzakelijk.

DVC'26 stelt zich ten doel in de periode juni 2014-juni 2017 een meerjarenbegroting op te stellen waarin rekening wordt gehouden met de extra uitgaven die dit beleidsplan met zich meebrengt.

4. Verslag kascommissie boekjaar 2013/2014

De kascommissie bestaat uit de leden Inge Jansen, Daan Wijnholts en Erik Wenting.

De commissie heeft onderstaande verklaring opgesteld:

Verslag kascommissie 2013-2014 DVC'26

Begin oktober heeft de kascommissie een controlebezoek gebracht aan penningmeester Willy Elshof, tevens was onze voorzitter Bas Strijbosch hierbij aanwezig. In de hieraan voorafgaande weken hebben de penningmeester en de kascommissie per e-mail overleg gevoerd, zodat de kascommissie in staat is geweest de stukken te bestuderen. Dit heeft uiteindelijk geleid tot een vruchtbare en productieve bespreking inzake de financiële situatie van DVC'26. Uit het onderzoek en de verantwoording daarover door de penningmeester rapporteert de kascommissie als volgt:

1. De aanbevelingen uit het verslag 2012-2013 zijn nagenoeg allen overgenomen. De meerjarenbegroting is in ontwikkeling, er zijn op hoofdlijnen reeds cijfers bekend. Daar de begroting voor aankomend jaar nog niet sluitend is, adviseert de kascommissie om de meerjarenbegroting een prioriteit te maken.
2. Tijdens het overleg heeft de voorzitter het één en ander uitgelegd over de toekomst van DVC en waar wij met zijn allen naar toe willen. Hier is met name gesproken over de toekomst van de Jan Welling hal. Op dit moment is er een goede oplossing gevonden in de samenwerking met Aerofitt.
3. Wat erg opvalt zijn de dalende sponsorinkomsten. De penningmeester neemt hierbij alleen de opbrengsten, die daadwerkelijk zijn toegezegd. In het jaar 2012-2013 is het zichtbaar dat de sponsorinkomsten lager zijn dan begroot, dit is vreemd gezien het feit dat alleen de toegezegde sponsorinkomsten waren opgenomen. Hier had de penningmeester een verklaring voor en wel te weten: faillissementen. Bedrijven zeggen sponsoring toe, echter als deze failliet gaan, dan krijgt DVC niets.

De kascommissie 2013-2014 komt tot de conclusie dat de penningmeester de administratie op verantwoorde en met veel inzet heeft gevoerd. Wij stellen de vergadering voor om de penningmeester en het bestuur van DVC'26 decharge te verlenen.

De aanwezige leden gaan met dit advies akkoord

5. Benoeming lid kascommissie

Aftredend is Daan Wijnholts

De aanwezige leden gaan akkoord met de benoeming van Paul Gies als zijn opvolger.

Inge Jansen en Erik Wenting blijven lid.

De vergadering bedankt Daan voor zijn inzet en goede ideeën.



6. Verslag boekjaar 2013/2014 en begroting 2014/2015

Allereerst wil ik de vraag van Fred burgers beantwoorden naar aanleiding van de in mei 2014 gehouden extra algemene ledenvergadering voor de aanleg van het nieuwe kunstgrasveld. In de ALV is toen besloten om gelet op de complexiteit van ons sportpark geen Stichting op te richten doch als vereniging een deel van de BTW middels een mengpercentage te claimen bij de Belastingdienst. Dit mengpercentage is de verhouding van de belaste inkomsten ten opzichte van de onbelaste inkomsten van onze exploitatie door te trekken naar onze uitgaven. Hierover zijn wij nog in overleg met de Belastingdienst. In de begroting voor 2014-2015 hebben wij nog geen rekening gehouden met dit mengpercentage.

De jaarrekening 2013-2014 sluit met een voordelig resultaat van ruim 7 mille en de begroting 2014-2015 is nog niet sluitend er wordt een tekort geraamd van bijna 7 mille. De belangrijkste afwijkingen zal ik toelichten.

- De inkomsten stijgen door de toename van het aantal leden en de bijbehorende contributies, maar daar tegenover dalen ten opzichte van het vorig seizoen de sponsor inkomsten en de huuropbrengsten van de hal. Het komend seizoen zijn wij met Aerofitt een overeenkomst aangegaan m.b.t. verhuur van het speedsoccerveld. In de begroting ramen wij ten opzichte van vorig seizoen een lagere huuropbrengst doch verwachten wij wel extra kantine inkomsten.
- Bij de uitgaven stijgen de huisvestingskosten voor gas water en elektra en het onderhoud aan de gebouwen, de accommodatie en de velden. Bij de wedstrijdkosten stijgen als gevolg van meer leden met name de kosten voor de aanschaf van ballen, spelmaterialen en kleding en werden door de KNVB voor komend seizoen de kosten en de afdracht per lid behoorlijk verhoogd.

In totaal wordt voor het komend seizoen een klein nadelig saldo geraamd waarvoor wij in het volgende agendapunt een kleine contributieverhoging ingaande 1-1-2015 van de leden vragen.

7. Voorstel tot contributie verhoging ingaande 1 jan 2015

Het bestuur doet een voorstel tot contributie verhoging. De verhoging bestaat uit de kosten van de KNVB (deze zijn met ingang van 1 juli 2014 met ruim 20% per lid verhoogd) en een inflatie correctie van 2%.

Er is bewust voor gekozen om geen verhoging te doen voor de kosten die de aanleg van het kunstgrasveld met zich meebrengen en niet gedekt zijn door de bijdrage van de gemeente. Er lopen nog een aantal zaken met de belastingdienst die het bestuur eerst wil afwachten. Mocht er onverhoopt toch een extra verhoging noodzakelijk zijn zal dit aan de leden voorgelegd worden tijdens een extra Algemene Leden Vergadering.

Seizoen	jan-12	aug-12	jan-13	jan-14	jan-15
Senioren	€ 44,00	€ 45,00	€ 48,00	€ 49,50	€ 51,50
Junioren A en B	€ 34,00	€ 35,00	€ 38,00	€ 39,25	€ 41,25
Junioren C en Pupillen D	€ 30,00	€ 31,00	€ 34,00	€ 35,00	€ 37,00
Pupillen E en F	€ 28,00	€ 29,00	€ 32,00	€ 33,00	€ 34,75
Mini's	€ 12,50	€ 13,00	€ 16,00	€ 16,50	€ 18,00
Niet spelende leden senioren	€ 16,50	€ 17,00	€ 20,00	€ 20,50	€ 22,00
Niet spelende leden jeugd	€ 5,00	€ 5,50	€ 8,50	€ 8,75	€ 10,00
Jeugd lichamelijke beperking	€ 14,00	€ 14,50	€ 17,50	€ 18,00	€ 19,50

De leden gaan akkoord met de aanpassing van de contributie per 1 jan 2015.



8. Huldiging van jubilarissen

De volgende personen komen in aanmerking voor een huldiging:

60 jaar lidmaatschap:

Bert ter Voert

50 jaar lidmaatschap:

Bert Hageman

40 jaar lidmaatschap:

Willie vd Berg, Bennie Beyer, Geert v Dijk, Theo Geurts, Theo Holleman, Henk Looman, Henk Mom, Jo Mom, Harry Peters, Geert Verheij, Carlo Verhulsdonk, Hens Wolf, Bennie Wenting en Bertus Hageman.

25 jaar lidmaatschap:

Paul Aaldering, Henk Boerstal, Frans Lahau en Tom Wolf.

12 ½ jaar lidmaatschap:

Koen v Aalst, Arie Barendsz, Timo vd Boom, Laura Cornelissen, Kim Cornelissen, Willem Cornelissen, Paul Frazer, Rob Gesthuizen, Ernst Gerardts, Casper Gies, Kristie Gies, Joyce Hageman, Tom Hendriks, Roel Jansen, Bas Kaldenhoven, Anouk Kok, Joost Klein Herenbrink, Esmee Kruijs, Fons Kuipers, Casper Lenting, Jelle Mom, Marc Menting, Koen Peters, Guillaume Philippo, Marvin Raben, Steven Reymer, Tom Rondhout, Dirk v Schaik, Alex Scheffer, Koen Schlieff, Martin Som, Joelle Verbeet, Maurice v Wessel, Nino Wienholts, Luuk Winters.

De voorzitter spreekt een persoonlijk woord van dank uit aan de aan aanwezige 60, 50 en 40 jarige jubilarissen.

9. Voorstel tot benoeming Lid van Verdienste

Als Lid van Verdienste worden voorgedragen:

- ❖ Antoine Wiendels
- ❖ Harry Peters

Beide leden hebben zich tientallen jaren ingezet (en nog) voor onze vereniging in vele verschillende functies. Voorzitter geeft een korte samenvatting van hun loopbaan. Ook de partners van Antoine en Harry (Betsie en Ans) worden naar voren gehaald. Namens de vereniging speldt Bas Strijbosch het speldje op en geeft de partners een bos bloemen.

Zowel Antoine als Harry spreken de aanwezigen toe om hun waardering voor deze benoeming uit te spreken.

10. Bestuursverkiezing

- Aftredend en herkiesbaar:
 - ❖ Willy Elshof, penningmeester

De aanwezigen leden gaan akkoord met de herbenoeming van Willy Elshof als penningmeester

11. Rondvraag

- *Frank Philippo: Geeft aan dat er te weinig scheidsrechters zijn op de zondag bij de senioren en of er nog een scheidsrechters cursus komt.*



Er zal indien daar behoefte aan is wederom een cursus gegeven worden. Ook zijn er andere mogelijkheden om te faciliteren vanuit de vereniging.

- *Bert Egging: Hoe gaat DVC'26 om tijdens de wintermaanden met de jeugd die in die periode gebruik konden maken van de sporthal?*

Buiten de commerciële uren om die samen met Aerofitt geëxploiteerd worden zijn er ook nog vrije uren die door de vereniging naar eigen inzicht ingezet kunnen worden.

Bert geeft ook aan dat er naar zijn inzicht niet goed genoeg is nagedacht over het trainingsschema. Dit wordt meegenomen in de volgende planning van het schema.

- *Gerrie Groenen: Er is op sommige momenten in de week een hele kleine bezetting op de velden (bv 2 x 7 voetballers op het hoofdveld).*

Paul Tomassen geeft aan dat het trainingsschema en de veldbezetting tijdens trainingen in de winterstop geëvalueerd zal worden.

Gerrie vraagt wederom aandacht voor het schoonmaken van de kleedkamers, Martin Som geeft uitleg van de procedure zoals die is maar erkend ook dat dit het probleem niet oplost. Aanspreken van leiders/trainers zal wederom de aandacht krijgen.

- *Mike Stokman: Wordt er bij trainers/leiders van elftallen gevraagd naar een VOG (verklaring omtrent gedrag)?*
- *Eddie Bos: Is het een optie om het clubblad digitaal aan te bieden, dit i.v.m. de kosten van het drukken en verspreiden?*

Gerry Schuurman geeft aan dat hierin het bestuur over gesproken is. Een aantal jaren geleden is een dergelijk voorstel door de ALV afgewezen. Omdat tijden snel veranderen zal het bestuur volgend jaar tijdens de ALV met een voorstel komen hierover.

- *Robbie van de Berg: Wat is het beleid omtrent eenheid van tenue? Hij constateert dat er o.a. verschillende soorten sokken gedragen worden.*

Bas Strijbosch geeft aan dat we zoekende zijn naar een nieuwe kledinglijn. De sokken met logo zijn niet meer besteld i.v.m. het grote aantal dat er besteld dient te worden.

- *Harry Peters: Wat is de status van de verlichting op de nieuwe kunstgrasvelden?*

Bas Strijbosch beaamt dat het veel te lang duurt. Het is een hele zoektocht geweest naar de oorzaak. Deze is nu gevonden (bij het rooien van de bomen is er een kabel stuk getrokken). Er is overleg geweest met de aannemer en de opdracht is verstrekt om op korte termijn het euvel verholpen te hebben.

12.Sluiting door de voorzitter Bas Strijbosch

In zijn slotwoord laat Bas nog een aantal zaken de revue passeren:

- DVC'26 biedt voetbal voor een ieder. Mochten er problemen zijn met de betaling van contributie dan het verzoek om dit aan te geven bij het bestuur, er zal dan naar een passende oplossing gezocht worden.
- In oktober 2016 bestaat DVC' 26 90 jaar. We willen dit niet zomaar voorbij laten gaan. Mocht je mee willen werken aan dit jubileum meldt je dan aan.
- We zijn bezig om te kijken hoe we slimmer om kunnen gaan met materialen en de aanschaf van kleding. We zullen hier op korte termijn op terug komen.

Bas sluit af met de mededeling dat hij veel energie krijgt van alles wat er in onze vereniging gebeurt en is er trots op om hier aan mee te mogen werken.

November 2014
De secretaris,
Gerry Schuurman.